

Warum Auszubildende aus Drittländern?



Nicole Rösler

Vorsitzende des Ausschusses für Berufsausbildung im DEHOGA Landesverband Niedersachsen

„Im Gastgewerbe bleiben seit Jahren viele spannende Ausbildungsplätze leider unbesetzt. Es ist erfreulich zu beobachten, wie vermehrt auf talentierte Auszubildende aus Drittländern gesetzt wird, um dem Fachkräftemangel aktiv entgegenzuwirken. Ein ganzheitlicher Ansatz, bei dem die persönliche Begleitung der Auszubildenden, die Integration sowie die Sprachförderung im Mittelpunkt stehen, kann eine erfolgreiche Ausbildung im Gastgewerbe unterstützen.“

Kontakt

Martin Meyer



Roman Meyer



Martin Meyer: Master Betriebswirtschaftslehre in Südafrika und Bremen, Abteilungsleiter in einem Industrieunternehmen, Arbeitsaufenthalte in Asien und Amsterdam.

Roman Meyer: Ausbildung zum Bankkaufmann, Bachelor in Betriebswirtschaftslehre in Bozen und Bremen, großer Praxisbezug durch verschiedenste Tätigkeiten.



GermanRecruiting
Wir schaffen Perspektiven



Was macht GermanRecruiting?

- Klare Mission: Wirklich die richtigen Auszubildenden finden
- Von Handwerk über Gastronomie bis Technikberufe finden wir geeignete Kandidaten
- Praxisprobleme sind aus elterlichem Gastronomiebetrieb bekannt und werden vorgebeugt

Wir reden nicht nur über Fachkräfte- und Auszubildendenmangel,
wir handeln!



GermanRecruiting
Wir schaffen Perspektiven

Martin Meyer

Hauptstr. 16
27211 Bassum

Roman Meyer

Europa-Allee 123
60486 Frankfurt a. M.

Telefon 0162 9054936
info@germanrecruiting.de

www.germanrecruiting.de

Wir finden die wirklich richtigen Auszubildenden

german.recruiting



www.germanrecruiting.de

Der Weg der erfolgreichen Vermittlung



1.

Ihr Unternehmen sucht qualifizierte Auszubildende?



2.

Wir besprechen in einem persönlichen Gespräch Ihre Anforderungen an den Azubi.



3.

Wir finden für Sie einen jungen, motivierten Auszubildenden aus Drittstaaten.



4.

Der Kandidat wird von uns mehrstufig geprüft. Anschließend wird er sprachlich und kulturell auf den neuen Job vorbereitet.



5.

Per Zoom-Meeting können Sie sich von dem Kandidaten und seiner Eignung überzeugen.



6.

Nach der Unterzeichnung des Arbeitsvertrags verantworten wir die erfolgreiche Abwicklung des Visumprozesses.



7.

Sobald das Visum vorliegt, organisieren wir die Einreise und unterstützen bei der Wohnungssuche.



8.

Ihr neuer Mitarbeiter kann bei Ihnen anfangen! Wir begleiten die Integration und organisieren auf Wunsch fachbezogene Sprachkurse

Alles auf einen Blick: Unser Servicepaket

- **Wir finden für Sie:** Auszubildende mit
 - Guten Deutschkenntnissen (mind. B1)
 - Freude am Lernen und Arbeiten
 - Oftmals praktische Erfahrungen, z.B. durch Praktika oder Nebenjobs
- Umfassende Prüfung der Eignung und des Auftretens
 - Mehrstufiges Testen auf Motivation, Deutsch- und praktische Vorkenntnisse
 - Abgeschlossene Schulbildung (mind. 10 Jahre)
 - Mathe- und Logiktests
- Kennenlerngespräch zwischen Ihnen und den Kandidaten
- Abwicklung der gesamten Bürokratie: Botschaftstermin, Visum und Arbeitserlaubnis
- Leitfaden für bekannte Problematiken und Hilfestellung bei der Integration
- Erfolgsabhängiges Zahlungsmodell mit Fokus auf Langfristigkeit

- **Was wir von Ihnen benötigen:**
 - Ihr Anforderungsprofil: Fachlich und persönlich
 - Besonderheiten des Betriebs und Ihrer Abläufe
 - Offenheit für neue Wege
 - Unterstützung bei der Wohnungssuche
 - Ausbildungsbeginn: Wir vermitteln flexibel auch unterjährig

Was uns besonders macht

- **Persönliche Motivation**
 - Sechs Monate beruflich in Asien verbracht und fähige Menschen mit Motivation zu arbeiten getroffen
 - Faire Chance auf eine bessere Zukunft ermöglichen
- **Abgleich der Erwartungen**
 - Von Betrieb und Kandidaten für langfristigen Erfolg
 - Vorbereitung auf Arbeitsrealität, Ihre Region und Leben in Deutschland
 - 50% unserer Servicegebühr wird nach der Probezeit fällig
- **Ganzheitlicher Ansatz**
 - Wir decken alle rechtlichen und betrieblichen Notwendigkeiten ab
 - Ihre Auszubildenden wird ebenfalls von uns bei allen notwendigen 1. Schritten begleitet (KV-Anmeldung, Bankkonto etc.)
 - Tipps für Freizeit und Integration, z.B. der lokale Sportverein

Wir haben einen klaren Wertekompass:



Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt, nur wirklich passende Auszubildende werden vermittelt.